

Общество с ограниченной ответственностью
«Регион 142»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

Приходько А.А..

«21» апреля 2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об органах управления ООО «Регион 142»

1. Управление ООО «Регион 142» строится в соответствии с законодательством на принципах единоначалия и самоуправления, а также в соответствии с п. 4.7. действующего Устава. Коллегиальными органами управления ООО «Регион 142» являются: Педагогический совет, Общее собрание работников.

2. На основании п. 4.5. действующего Устава учреждения, единоличным исполнительным органом управления организацией является Директор. Директор назначается Учредителем сроком на 5 (пять) лет и может быть избран на новый срок неоднократно. Директор в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, действующим Уставом и подотчетен Учредителю

3. На основании п. 11.2.20., 12,1 Устава, к компетенциям, правам и обязанностям директора относятся:

- представляет интересы Общества в отношениях с другими коммерческими и некоммерческими организациями, государственными органами, органами муниципального управления;
- совершает сделки от имени общества; кроме тех, которые отнесены к компетенции Общего собрания участников;
- имеет право первой подписи под финансовыми документами;
- распоряжаться имуществом общества для обеспечения его текущей деятельностью в пределах, предусмотренных Федеральным законом «Об обществах с ограниченной ответственностью» и настоящим Уставом;
- выдает доверенности от имени Общества;
- издает приказы и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками Общества;
- утверждает штаты, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками общества, применяет к этим работникам меры поощрения и налагает на них взыскания.
- организует ведение бухгалтерского учета и отчетности общества;
- принимает решения по вопросам, связанным с подготовкой, созывом и проведением общего собрания участников общества;
- открывает расчетный, валютный и другие счета в банках;
- издает соответствующие внутренние акты (инструкции, приказы, распоряжения), обязательные к исполнению всеми сотрудниками Общества;
- принимает решение о предъявлении, отзыве, признании, урегулировании от имени Общества претензий и исков к юридическим и/или физическим лицам;
- утверждает договорные тарифы на услуги и продукцию Общества;
- исполняет другие функции, необходимые для достижения целей деятельности Общества и обеспечения его нормальной работы, в соответствии с действующим законодательством и Уставом Общества.

4. Педагогический совет является коллегиальным органом управления, в который входят все педагогические работники Организации с момента заключения с ними трудового договора до его расторжения, в связи с этим отдельная процедура формирования этого коллегиального органа не предусматривается. Педагогический Совет действует без ограничения срока.

5. К компетенции педагогического совета относятся:

- утверждение образовательных программ Организации;
- предоставлять рекомендации другим органам управления по вопросам организации и содержания образовательного процесса, в том числе по принятию локальных нормативных актов;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Организации, принятые Педагогическим Советом к своему рассмотрению в соответствии с законодательством и внутренними

документами Организации либо вынесенные на его рассмотрение Директором Организации. Деятельность педагогического совета Учреждения также регламентируется Положением о педагогическом совете

6. К работникам Организации относятся должности руководящего, педагогического, инженерно-технического, административно-хозяйственного, вспомогательного и прочего персонала в соответствии с утвержденным штатным расписанием Организации. В заседании Общего собрания работников вправе участвовать работники Организации с момента заключения с ними трудового договора до его расторжения, в связи с этим отдельная процедура формирования этого коллегиального органа не предусматривается. Общее собрание работников действует без ограничения срока.

7. Общее собрание работников: — принимает коллективный договор; — дает рекомендации другим органам управления по вопросам внутреннего трудового распорядка и принятию иных локальных актов Организации, регулирующих трудовые отношения с работниками Организации; — рассматривает иные вопросы деятельности Организации, принятые Общим собранием к своему рассмотрению в соответствии с законодательством и внутренними документами Организации либо вынесенные на его рассмотрение Директором Организации.

8. Общее собрание работников созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Общее собрание созывается по инициативе Директора или по инициативе не менее половины работников Организации